



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE CASARANO POLO 3 "Galileo Galilei"

Piazza San Domenico - 73042 - CASARANO (LE)

Telefono 0833/332031 - e-mail LEIC861002@istruzione.it – PEC: leic861002@pec.istruzione.it

C.F. 90018430752 – Cod. mecc. LEIC861002

Casarano, (fa fede la data del protocollo)

Ai Revisori dei Conti ATS n. 11

Dott. Italiano Vito MEF

Dott. Ssa Rosa Tanzarella M.I.

Loro Sedi

I.C. Statale Casarano Polo 3
Prot. 0011217 del 01/12/2022
II-10 (Uscita)

Oggetto: *Relazione illustrativa inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto relativa al triennio 2021/2024 (art. 7 comma 8 CCNL 2016/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca).*

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca

VISTO il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;

VISTE le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50

VISTA la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTO il CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 18/10/2022, criteri per la partizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo MOF per l'anno scolastico 2022/2023, sottoscritto tra il Ministero P. I. e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto verbale n. 191 del 18/10/2022 n. 57/2022 relativa all'adozione del PTOF (Piano Triennale Offerta Formativa) relativa all'adeguamento per l'anno scolastico 2021/2022;

VISTA le delibere del Consiglio d'Istituto verbale n.193del 25/11/2022 delibera n. 70/2022 relativa, rispettivamente, alle attività, ai progetti da retribuire, con il FIS ed ai criteri per l'attribuzione degli incarichi dei Progetti POF, ai sensi dell'art. 88 del CCNL – comparto scuola – del 29 novembre 2007;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e vistato dal Dirigente Scolastico;

VISTA la nota Prot. n. 46445 del 04/10/20 del Ministero M.I. – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, con la quale sono stati comunicati l'assegnazione dei finanziamenti MOF e la risorsa finanziaria finalizzata a retribuire la valorizzazione del personale docente per l'anno scolastico 2022/2023;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 28.11.2022:

REDIGE

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

	Premessa
Riferimenti normativi	CCNL 19 APRILE 2018 comparto Istruzione e Ricerca, CCNL del 29/11/2007 Comparto Scuola, sequenze contrattuali FIS dell'8 aprile 2008 e ATA del 25/07/2008; D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni; circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse a disposizione dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici ed amministrativi.
Struttura	<u>Parte II - Modulo n.1</u> (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; <u>Parte III - Modulo n.2</u> (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

PARTE II - Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi del contratto integrativo è stata sottoscritta in data 28/11/2022
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2021/2024 coincidente con gli aa.ss. 2022/2023 – 2022/2023 – 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Primiceri Rita Augusta Assistita dal Direttore SS.GG.AA.F.F. Verde Saverio RSU d'Istituto Componenti: Ins. Metafuni Antonio Walter per lo SNALS CONFESAL– Presente Prof. De Filippi Dario per la UIL Scuola– Presente Ins. Zuppa Tiziana Federazione UIL Scuola RUA– Presente Organizzazioni sindacali presenti e firmatarie (elenco sigle): <i>FLC CGIL - UIL Scuola – SNALS CONFESAL – Fed. Gilda Unams- Cisl Scuola</i> Risultano presenti i sotto elencati rappresentanti delle citate OO.SS.: -Sig. Guglielmi Fosco UIL Scuola -Sig. Giannone Antonio Snals Confesal -Sig. ^{ra} Schirinzi Antonella Cisl Scuola -Sig. Giannuzzi Marilena Tas Cisl Scuola --Sig. ^{ra} Pierini Anita Fed. Gilda Unams
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, anche con riferimento alle modalità di gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19

		<ol style="list-style-type: none"> 2. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 3. servizi essenziali in occasione delle assemblee sindacali 4. criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare 5. criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) 6. riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica 7. criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione 8. criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, di quelli concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale 9. criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, 10. indennità di direzione del Direttore sga (parte variabile e parte fissa) e indennità del sostituto 11. compensi per i Collaboratori del Dirigente 12. compensi FIS personale Docente 13. compensi FIS personale ATA 14. compensi per le funzioni strumentali 15. compensi per gli incarichi specifici 16. compensi per progetti PON /Progetti vari
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OVI per le scuole</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
--	--	--

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;

b) ai vincoli derivanti da norme di legge;

c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;

d) alle compatibilità economico-finanziaria;

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

PARTE III - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

<p>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</p>	<p>Il contratto contiene clausole concernenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disposizioni generali – Titolo I (artt. da 1 a 3); - Relazioni e diritti sindacali - Titolo II (artt. da 1 a 10); - Area del personale docente Titolo III (artt. da 1 a 10); - Area del personale ATA Titolo IV (artt. da 1 a 16); - Disposizioni particolari per il personale docente e ATA Titolo V (artt. da 1 a 3); - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro Titolo VI (artt. da 1 a 12); - Criteri di ripartizione delle risorse Titolo VII ; - Allegato “Protocollo d’Intesa sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero a livello di istituzione scolastica. <p>Per il trattamento economico accessorio relativo all’anno scolastico 2022/2023 è stata sottoscritta l’Ipotesi in data 28/11/2022, come da verbale corredato dalla presente Relazione.</p> <p>Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 19/4/2018 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell’8 aprile e 25 luglio 2008.</p> <p>Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.).</p> <p>La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell’istituzione scolastica.</p> <p>La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all’azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte.</p> <p>Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e</p>
--	---

	<p>valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfettaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF.</p> <p>La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.</p>
<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</p>	<p>Le risorse disponibili (come correttamente riportate nella relazione tecnico illustrativa) sono utilizzate per rispettare gli obblighi di contratto e di legge come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indennità di direzione; - indennità di direzione quota base e quota variabile (detratto il compenso individuale accessorio) per il sostituto de Direttore SGA, - compensi ai collaboratori del Dirigente, - compensi al personale docente per attività di insegnamento; - compensi al personale docente per attività funzionali all'insegnamento; - compensi per la valorizzazione del personale docente (apposite risorse finalizzate); - compensi forfetari per il personale docente e ATA per particolari attività; - compensi al personale docente e ATA (compreso il DSGA) per la realizzazione di progetti nazionali e comunitari; - compensi al personale docente con incarico di funzioni strumentali (apposite risorse finalizzate); - compensi al personale ATA con incarichi specifici (apposite risorse finalizzate); - compensi al personale docente per ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti (apposite risorse finalizzate). <p>Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati – invece - con il trattamento economico fondamentale.</p> <p>A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa.</p> <p>Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).</p>
<p>Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo</p>	<p>La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa.</p> <p>In particolare si ipotizza un ampliamento dell'offerta formativa finalizzato a migliorare gli apprendimenti ed i comportamenti degli alunni, nonché a garantire un orario di servizio il più possibile confacente anche ai rapporti ed alle relazioni con il territorio e con le sue diverse espressioni</p>

CONCLUSIONI

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata come un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come uno "strumento" che non può prescindere dal valutare la reale situazione dell'Istituto e, conseguenzialmente, ci si è mossi in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati che informano il PTOF ed i Piani delle attività.

In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2022/2023 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma e del Funzionigramma, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

Nel solco della consolidata, virtuosa, tradizione anche in occasione della presente contrattazione d'Istituto, si è provveduto a non distribuire in maniera indifferenziata le risorse disponibili, ma a correlare strettamente i compensi da corrispondere agli effettivi carichi di lavoro svolti/richiesti nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione.

Si procederà alla corresponsione dei compensi previsti previa analisi, verifica e valutazione - a valle - del pieno e corretto espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati in ciascuna delle attività programmate.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "cedolino unico".

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della prevista certificazione, la sottoscritta dirigente dispone la pubblicazione e la diffusione dell'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto sottoscritta in data 28 novembre 2022 corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria (redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi) e dalla presente Relazione Illustrativa.

Appare infine doveroso sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.



LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Rita Augusta PRIMICERI